

## **نحوه ارتقای کارکنان در طبقات و رتبه ها:**

در اجرای تبصره ماده ۴۶ آیین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور، ضوابط ارتقاء طبقه و رتبه شغلی کارمندان بشرح ذیل جهت اجراء ابلاغ می‌گردد.

### **الف) نحوه ارتقاء کارمندان در طبقات شغلی:**

ماده ۱- کارمندان شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل و بر اساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به یک طبقه شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقاء می‌یابند.

جدول شماره (۱): ارتقاء طبقه شغلی بر اساس تحصیلات، سنوات تجربی (کلیه رسته‌ها)

| ۱۶ | ۱۵ | ۱۴ | ۱۳ | ۱۲ | ۱۱ | ۱۰ | ۹  | ۸  | ۷  | ۶  | ۵  | ۴  | ۳ | ۲ | ۱ | طبقه شغلی<br>تحصیلات          |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|-------------------------------|
|    |    |    |    |    |    |    |    |    | ۲۸ | ۲۴ | ۱۸ | ۱۲ | ۶ | ۰ |   | پایان دوره ابتدایی            |
|    |    |    |    |    |    |    |    | ۲۸ | ۲۵ | ۲۰ | ۱۵ | ۱۰ | ۵ | ۰ |   | پایان دوره<br>راهنمایی (سیکل) |
|    |    |    |    |    |    |    | ۲۸ | ۲۵ | ۲۰ | ۱۵ | ۱۰ | ۵  | ۰ |   |   | دیپلم                         |
|    |    |    |    |    |    | ۲۸ | ۲۵ | ۲۰ | ۱۵ | ۱۰ | ۵  | ۰  |   |   |   | کاردانی                       |
|    |    |    |    | ۲۸ | ۲۴ | ۲۰ | ۱۶ | ۱۲ | ۸  | ۴  | ۰  |    |   |   |   | کارشناسی                      |
|    |    |    | ۲۸ | ۲۴ | ۲۰ | ۱۶ | ۱۲ | ۸  | ۴  | ۰  |    |    |   |   |   | کارشناسی ارشد                 |
|    |    | ۲۸ | ۲۴ | ۲۰ | ۱۶ | ۱۲ | ۸  | ۴  | ۰  |    |    |    |   |   |   | دکترای حرفه‌ای                |
|    | ۲۸ | ۲۴ | ۲۰ | ۱۶ | ۱۲ | ۸  | ۴  | ۰  |    |    |    |    |   |   |   | دکترای تخصصی<br>(PHD)         |

ماده ۲- کارمندی که در بدو استخدام دارای شرایط تحصیلی و تجربی این ضوابط باشند، در طبقه و رتبه شغلی استحقاقی قرار خواهند گرفت

### **(ب) نحوه ارتقاء کارمندان به رتبه‌های شغلی بالاتر:**

مدت سنوات تجربی لازم برای ارتقاء رتبه متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و بالاتر به شرح جدول ذیل می‌باشد:

جدول شماره (۲): مدت سنوات تجربی قابل قبول برای متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و بالاتر

|      |      |      |      |         | رتبه ها   |
|------|------|------|------|---------|---|
|      |      |      |      |         | مدت سنوات تجربی                                       |
| عالی | خبره | ارشد | پایه | مقدماتی |   |
| ۱    | ۲    | ۳    | ۴    | ۵       |   |
| ۲۴   | ۱۸   | ۱۲   | ۶    | ۰       | مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر |
|      | ۲۴   | ۱۶   | ۸    | ۰       | مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل کاردانی               |
| ۰    | ۰    | ۲۰   | ۸    | ۰       | مدت سنوات تجربی لازم برای سایر مشاغل                  |

## الف) برای ارتقاء به رتبه پایه:

۱. کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه) و کاردانی و سایر مشاغل ( ۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**
۲. گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. ( **۲۰۰ ساعت شغلی اختصاصی ۱۰۰ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی**)
۳. رسته خدمات ۷۰ ساعت

## ب) برای ارتقاء به رتبه ارشد:

۱. کسب حداقل ۷۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**، **کاردانی ( ۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه )** و **سایر مشاغل ( ۱۲ سال منتهی به ارتقاء رتبه )**

۲. گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه ( **۱۶۷ ساعت شغلی اختصاصی و ۸۳ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی** )

۳. رسته خدمات ۵۰ ساعت

## ج) برای ارتقاء به رتبه خبره:

کسب حداقل ۸۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر ( ۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه) و کاردانی ( ۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**

۲. گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. **(۱۳۴ ساعت شغلی اختصاصی و ۶۶ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**

## (د) برای ارتقاء به رتبه عالی:

۱. کسب حداقل ۹۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر ( ۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**
۲. گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. **(۱۰۰ ساعت شغلی اختصاصی و ۵۰ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**



## مراحل ارتقاء به رتبه عالی:

- تکمیل فرم خلاصه اطلاعات کارکنان (فرم شماره ۱) توسط کارگزین واحد
  - تکمیل فرم امتیازات ارتقاء رتبه عالی کارمند (فرم شماره ۲) با توجه به سوابق و مستندات ارائه شده توسط کارگزین
  - تکمیل فرم مستند سازی تجربیات (فرم شماره ۳) توسط کارمند و دادن امتیاز توسط مدیربیمارستان حداکثر ۵۰ امتیاز
- ۴- کلیه مستندات مربوط به عضویت در شوراها و کمیته ها و تشویقات در ۱۰ سال اخیر و مستند سازی تجربیات توسط کارمند با هماهنگی کارگزین مربوطه به صورت pdf تحویل کارگزین گردد.
- ۵- ارسال کلیه فرم ها و مستندات به واحد طبقه بندی مشاغل دانشگاه

تذکر مهم: اگر کارمندی در سامانه ارتقاء رتبه ثبت نام ننماید تاریخ اجراء رتبه از تاریخ تصویب کمیته مهندسی مشاغل دانشگاه خواهد بود.

ضمنا داشتن هر ۳ شرط (تجربه- ارزشیابی - دوره آموزشی) برای ارتقاء رتبه الزامی می باشد.

**مرکز آموزشی درمانی و تحقیقاتی امام رضا(ع) تبریز**